

PNRR Missione 5 “Inclusione e coesione” – Componente 2 “Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore” – Sottocomponente 1 “Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale” – Investimento 1.3.1 “Housing first”. - VACANCY PER RICERCA FIGURE PROFESSIONALI CUP: B34H22000420006.

La proposta progettuale si colloca pienamente nel solco tracciato dalla metodologia Housing First, riconosciuta a livello europeo come uno degli approcci più innovativi ed efficaci per affrontare la grave marginalità abitativa. Il principio cardine che la guida è semplice quanto radicale: garantire anzitutto il diritto alla casa come preconditione per qualsiasi percorso di inclusione sociale, restituendo stabilità e dignità a persone che vivono in condizioni di precarietà estrema.

VACANCY

Azione A.1 – Realizzazione di alloggi/strutture di accoglienza finalizzati al reinserimento e all'autonomia (housing led, housing first, housing temporaneo): In una fase iniziale, al fine di garantire da subito l'efficacia del servizio e non ritardare l'avvio dei percorsi di inclusione, verranno utilizzati degli alloggi ponte, che consentiranno l'immediata accoglienza dei beneficiari. Questi spazi temporanei saranno adeguatamente attrezzati e arredati, in attesa della piena disponibilità della struttura definitiva individuata dall'Ambito sociale.

Successivamente, l'azione si concentrerà sulla predisposizione degli alloggi definitivi attraverso l'acquisto di arredi e l'installazione di attrezzature domotiche. Gli arredi saranno scelti per garantire funzionalità, comfort e durabilità, mentre le soluzioni domotiche comprenderanno sistemi di sicurezza, gestione dei consumi energetici e dispositivi digitali a supporto della vita quotidiana. In tal modo, le abitazioni non saranno semplici spazi di ospitalità, ma luoghi moderni e accessibili, capaci di favorire autonomia, dignità e sicurezza. L'intervento sugli arredi e sulla tecnologia diventa quindi un elemento fondamentale per creare un ambiente che promuova benessere e responsabilizzazione, costituendo la base materiale su cui costruire i successivi percorsi di inclusione.

Azione A.2 – Presa in carico e progettazione personalizzata - Sviluppo di un sistema di presa in carico anche attraverso équipe multiprofessionali e lavoro di comunità: La seconda azione rappresenta il cuore metodologico del progetto. Attraverso la costituzione di un'équipe multidisciplinare, ciascun beneficiario sarà seguito nella definizione di un Progetto Individualizzato di Autonomia (PIA), comprensivo di obiettivi educativi, sociali, lavorativi e abitativi.

La presa in carico sarà costruita sulla partecipazione attiva dell'utente, che contribuirà a definire obiettivi e tappe del percorso, in un'ottica di responsabilizzazione e di empowerment. L'équipe lavorerà in stretta connessione con le reti territoriali – dai servizi sociali e sanitari agli enti di formazione, dalle associazioni locali alle imprese disponibili a percorsi di inserimento – così da integrare competenze e risorse e garantire una presa in carico realmente multidimensionale.

Fondamentale sarà il sistema di monitoraggio continuo dei PIA, che verranno aggiornati periodicamente in base all'evoluzione dei bisogni e dei progressi raggiunti. Questo metodo permetterà di accompagnare i beneficiari in maniera flessibile e dinamica, consolidando gradualmente competenze, reti relazionali e capacità di gestione autonoma della vita quotidiana.

Per l'erogazione dei servizi e delle attività previste dal progetto, PERCORSI CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI, INTRA COOPERATIVA SOCIALE E LA GIRELLA COOPERATIVA SOCIALE e AURO SOCIETÀ COOPERATIVA, ricercano le seguenti figure professionali:

1. Assistente sociale

in possesso di: a) Laurea scienze del servizio sociale; b) Iscrizione all'albo professionale; c) Esperienza nei servizi sociali.

2. Educatore professionale

in possesso di: a) Laurea in scienze dell'educazione e della formazione, oppure, laurea in sociologia, laurea in psicologia; b) Esperienza nei servizi sociali.

3. Operatore sociale

in possesso di: a) Diploma di scuola secondaria superiore; b) Esperienza nei servizi sociali.

4. Sociologo

in possesso di a) Laurea in sociologia o equipollente; b) Esperienza nei servizi sociali.

5. Psicologo

In possesso di a) Laurea in psicologia; b) Iscrizione all'albo professionale; c) Esperienza nei servizi sociali.

6. Responsabile Amministrativo

in possesso di a) Laurea in economia e commercio o similari, oppure, diploma di scuola superiore in materia economica e contabile; b) Esperienza in rendicontazione.

Le figure professionali saranno assunte con contratto a tempo determinato e CCNL delle Cooperative Sociali o con Contratto di prestazione professionale. Si specifica che l'importo è al lordo dell'incarico. La Durata dell'incarico può variare in base ad eventuali proroghe progettuali.

Elementi preferenziali

- Conoscenza della lingua inglese;
- Esperienza in servizi sociali diurni e residenziali.

Luogo di realizzazione e durata degli incarichi

Le risorse selezionate svolgeranno il proprio incarico nel territorio di realizzazione delle attività progettuali e cioè nell'ambito sociale A04. Gli incarichi avranno termine con la fine delle attività progettuali.

Modalità di presentazione della domanda

I curriculum vitae in formato europeo, resi in forma di autocertificazione, con l'autorizzazione aggiornata al trattamento dei dati personali, regolarmente datato e firmato con in allegato la copia

fronte retro del documento di identità in corso di validità, dovranno essere inviati all'attenzione della Direzione Risorse Umane di PERCORSI CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI, sede amministrativa in Avellino, via Conservatorio delle Oblate n. 12, all'indirizzo di posta elettronica recruiting@consorziopercorsi.it **entro e non oltre il 04/02/2026** specificando nell'oggetto il titolo del progetto e il ruolo per il quale viene presentata la candidatura (esempio - Housing first - Ambito Sociale A04 – Assistente sociale).

Se il profilo risulterà in linea con la posizione aperta, sarà cura di Percorsi Consorzio di Cooperative Sociali ricontattare il/la candidat* per un colloquio conoscitivo di approfondimento.

In caso contrario, non sarà inviata altra comunicazione. Il CV sarà archiviato nel database di ricerca personale per n. 1 anno e considerato per eventuali future selezioni.

Il presente annuncio è rivolto ad entrambi i sessi, ai sensi delle leggi 903/77 e 125/91, e a persone di tutte le età e tutte le nazionalità, ai sensi dei decreti legislativi 215/03 e 216/03.